




МИГУП

**Филиал Негосударственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Московский институт государственного управления и права»
в Тюменской области**

Учебно-методический отдел

Программа воспитательной работы Филиала на 2016-2021 годы

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО
на заседании Совета Филиала
НОУ ВПО «МИГУП» в Тюменской области
25.03.2016, протокол № 11

УТВЕРЖДАЮ
Директор филиала НОУ ВПО
«МИГУП» в Тюменской области
 А.К. Гейн
«28» марта 2016 года

**ПРОГРАММА ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ
Филиала НОУ ВПО «МИГУП» в Тюменской области
на 2016-2021 годы**



Филиал Негосударственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Московский институт государственного управления и права»
в Тюменской области

Учебно-методический отдел

Программа воспитательной работы Филиала на 2016-2021 годы

ПАСПОРТ
Программы воспитательной работы
Филиала НОУ ВПО «МИГУП» в Тюменской области
на 2016-2021 годы

Наименование программы	Программа воспитательной работы Филиала НОУ ВПО «Московский институт государственного управления и права» в Тюменской области на 2016-2021 годы
Основание для разработки программы	Концепция организации воспитательной работы филиала НОУ ВПО «Московский институт государственного управления и права» в Тюменской области и его филиалах, утвержденная ректором Института 05.02.2016
Руководитель программы	Гейн А.К., директор филиала НОУ ВПО «Московский институт государственного управления и права» в Тюменской области, кандидат юридических наук
Основные разработчики программы	Рабочая группа
Основная цель программы	Конкретизировать формы и методы реализации основных направлений воспитательной работы Филиала
Основные задачи программы	<ul style="list-style-type: none">– повышение качества воспитательного процесса;– создание условий для формирования профессиональных и общекультурных компетенций, развития личностных качеств обучающихся путем развития молодежных инициатив и студенческого самоуправления;– создание системы мониторинга воспитательной работы и контроля качества образования посредством определения уровня сформированности социально-личностных компетенций студентов
Перечень основных направлений	<ul style="list-style-type: none">– духовно-нравственное воспитание;– гражданско-патриотическое воспитание;– профессионально-трудовое воспитание;– научно-исследовательская работа;– культурно-эстетическое воспитание;– физическое воспитание и формирование здорового образа жизни студентов
Сроки и этапы реализации программы	I этап – подготовительный (февраль – сентябрь 2016 г.) II этап – реализация программы (сентябрь 2016 г. – декабрь 2021 г.)



Филиал Негосударственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Московский институт государственного управления и права»
в Тюменской области

Учебно-методический отдел

Программа воспитательной работы Филиала на 2016-2021 годы

	III этап – аналитико-корректирующий (апрель – август 2021 г.)
Исполнители основных мероприятий	<ul style="list-style-type: none">– администрация Филиала;– руководители структурных подразделений, специалисты;– профессорско-преподавательский состав Филиала;– органы студенческого самоуправления
Механизм реализации программы	Детализация Программы путем разработки и реализации краткосрочных (до 1 года) планов структурных подразделений Филиала
Ожидаемые результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none">– формирование социально мобильной и конкурентоспособной личности специалиста с высшим профессиональным образованием, востребованность выпускников на рынке труда;– развитие личностных качеств обучающихся, повышение позитивных тенденций в студенческой среде, снижение показателей различных негативных явлений;– активизация работы органов студенческого самоуправления и молодежных общественных организаций, усиление их роли в жизни студенческого сообщества;– рост числа участников олимпиад, научных конкурсов, соревнований интеллектуального характера, творческих конкурсов, фестивалей, социальных проектов;– стабилизация динамики укрепления здоровья, рост числа участников спортивных секций, соревнований



Филиал Негосударственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Московский институт государственного управления и права»
в Тюменской области

Учебно-методический отдел

Программа воспитательной работы Филиала на 2016-2021 годы

Программа воспитательной работы Филиала

I ЭТАП – ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ

(февраль – сентябрь 2016 г.)

Общие мероприятия по организации воспитательной работы в Филиале

Задача: внедрение распорядительных и нормативных правовых актов Института по организации воспитательной работы в образовательный процесс Филиала.

№ п/п	Содержание деятельности	Показатели выполнения	Сроки выполнения	Ответственные
1	2	3	4	5
1.	Мониторинг выполнения Программы воспитательной работы со студентами, направленной на реализацию Концепции воспитательной работы со студентами Тюменского филиала права и управления от 28.12.2010	– подготовка аналитической справки; – составление перспективного плана корректирующих мероприятий	февраль 2016 г.	начальник УМО, начальник отдела контроля качества образования
2.	Изучение Концепции организации воспитательной работы филиала НОУ ВПО «Московский институт государственного управления и права» в Тюменской области и его филиалах, утвержденная ректором Института 05.02.2016	– актуализация и утверждение нормативно-правовой документации по организации и совершенствованию воспитательной и социальной работы в Филиале	февраль-март 2016 г.	начальник УМО, ведущий специалист УМО
3.	Планирование развития материально-технической	– заключение договоров о сотрудничестве с учреждениями культуры;	постоянно	начальник УМО, начальник АХО, главный



МИГУП

Филиал Негосударственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Московский институт государственного управления и права»
в Тюменской области

Учебно-методический отдел

Программа воспитательной работы Филиала на 2016-2021 годы

№ п/п	Содержание деятельности	Показатели выполнения	Сроки выполнения	Ответственные
1	2	3	4	5
	базы для организации внеучебной деятельности с обучающимися, проведения воспитательной, культурно-массовой и спортивной работы	– оснащение помещений для организации и проведения культурно-массовой и воспитательной работы		бухгалтер
4.	Организация единого информационного пространства воспитательной и социальной работы в Филиале	– координация работы редколлегии студенческой газеты «ЗачетКА»; – оформление стендов по воспитательной работе в учебном корпусе; – наполнение сайта института информацией о воспитательной деятельности	постоянно	начальник УМО, ведущий специалист УМО
5.	Разработка внутренней нормативной документации о воспитательной работе в	– Положение о кураторе учебной группы; – актуализация локальной нормативной документации, регламентирующей деятельность Студенческого Совета Филиала; – разработка локальной нормативной документации, регламентирующей деятельность Студенческого научного общества Филиала	апрель-сентябрь 2016 г.	начальник УМО
6.	Совершенствование научно-методической работы кафедр по междисциплинарной интеграции содержания и углубления мировоззренческой, гуманитарной обучения, направленного на формирование профессионально ориентированной личности	– методические разработки кураторских часов, внеаудиторных занятий; – мониторинг сформированности общекультурных компетенций	постоянно	ППС, кураторы учебных групп, начальник отдела контроля качества образования
7.	Модернизация института студенческого	– активизация участия студентов	постоянно	начальник УМО, ведущий

Версия: 1.0

Лист 5 из 23



Филиал Негосударственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Московский институт государственного управления и права»
в Тюменской области

Учебно-методический отдел

Программа воспитательной работы Филиала на 2016-2021 годы

№ п/п	Содержание деятельности	Показатели выполнения	Сроки выполнения	Ответственные
1	2	3	4	5
	самоуправления, регламентация деятельности Студенческого научного общества Филиала	в молодежных проектах и мероприятиях различных уровней; – реализация социально значимых инициатив, инициированных студенческим активом Филиалом; – эффективное взаимодействие студенческого актива с администрацией Филиала; – поддержка и стимулирование студенческих инициатив; – повышение влияния деятельности органов студенческого самоуправления на организацию и качество учебно- воспитательного процесса		специалист УМО



Филиал Негосударственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Московский институт государственного управления и права»
в Тюменской области

Учебно-методический отдел

Программа воспитательной работы Филиала на 2016-2021 годы

II ЭТАП – РЕАЛИЗАЦИЯ КОНЦЕПЦИИ (сентябрь 2016 г. – декабрь 2021 г.)

Мероприятия по совершенствованию воспитательной работы в Филиале

Задача: реализация целей и задач воспитательной работы в полном объеме, в соответствии с Концепцией.

№ п/п	Направление (форма) деятельности	Сроки проведения	Ответственные	Результат, документ	Развиваемые компетенции
1	2	3	4	5	6
1. Мероприятия по организации учебного процесса					
1.	Проведение адаптационных мероприятий со студентами первого курса: – ознакомление с Правилами внутреннего распорядка; – ознакомление с организацией учебного процесса в Филиале; – ознакомление с традициями Филиала	сентябрь-октябрь	начальник УМО, заведующий очным отделением, ведущий специалист УМО	Участие студентов в мероприятиях. Формирование личностных качеств студентов: – организованность; – ответственность; – целеустремлённость	– обладает культурой поведения, готов к кооперации с коллегами, работе в коллективе (ОК-5); – стремится к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства (ОК-7);
2.	Организация и проведение организационных собраний с обучающимися старших курсов	в соответствии с графиком	начальник УМО, заведующий очным отделением, ведущий специалист УМО	Участие студентов в мероприятиях. Формирование коллектива студенческих групп, укрепление традиций Филиала	
3.	Наполнение раздела официального сайта филиала, посвященного	в течение года	ведущий специалист УМО,	Материалы сайта. Своевременное	



**Филиал Негосударственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Московский институт государственного управления и права»
в Тюменской области**

Учебно-методический отдел

Программа воспитательной работы Филиала на 2016-2021 годы

№ п/п	Направление (форма) деятельности	Сроки проведения	Ответственные	Результат, документ	Развиваемые компетенции
1	2	3	4	5	6
	внеучебной работе		заведующий отделением программных и технических средств обучения	информирование о деятельности Филиала	
4.	Проведение адаптационных мероприятий для первокурсников с привлечением специалистов	сентябрь - октябрь	заведующий очным отделением, ведущий специалист УМО	Участие студентов в мероприятиях. Оказание психолого-педагогической поддержки обучающимся	
5.	Подведение итогов экзаменационных сессий, рубежного контроля за семестр и учебный год: – поощрение лучших студентов; – рассылка благодарственных писем родителям; – рассылка родителям «тревожных писем».	сентябрь, январь, июль	заведующий очным отделением, ведущий специалист УМО	Отчёт. Формирование положительного отношения к успешности в учебной деятельности, личностной самореализации	
6.	Торжественное вручение дипломов	июль	заместитель директора филиала, начальник УМО, заведующий очным отделением	Отчёт. Участие студентов в мероприятиях	



**Филиал Негосударственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Московский институт государственного управления и права»
в Тюменской области**

Учебно-методический отдел

Программа воспитательной работы Филиала на 2016-2021 годы

№ п/п	Направление (форма) деятельности	Сроки проведения	Ответственные	Результат, документ	Развиваемые компетенции
1	2	3	4	5	6
2. Основные мероприятия по направлениям воспитательной работы					
2.1. Духовно-нравственное воспитание					
1.	проведение музыкальных вечеров, читательских конференций, вечеров вопросов и ответов, диспутов, устных журналов, лекций, бесед, литературных гостиных, конкурсов художественного слова, встреч с региональными авторами	в течение учебного года	начальник УМО, ведущий специалист, заведующий библиотекой, кураторы учебных групп, Студенческий Совет Филиала	– этическое и эстетическое развитие обучающихся; – отчеты об участии в мероприятиях; – пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	– владеет культурой мышления, способен к обобщению, анализу, восприятию информации, остановке цели и выбору путей ее достижения (ОК-3);
2.	участие в городских и областных мероприятиях: – Всероссийский молодежный конкурс военно-патриотической песни «Димитриевская суббота»; – областной молодежный фестиваль «Студенческая весна»	в течение учебного года	начальник УМО, ведущий специалист, кураторы учебных групп, Студенческий Совет Филиала	– развитие интереса к искусству, формирование эстетического вкуса; – отчеты об участии в мероприятиях; – пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	– обладает культурой поведения, готов к кооперации с коллегами, работе в коллективе (ОК-5); – стремится к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства (ОК-7);
3.	организация тематических вечеров, встреч	в течение учебного года	начальник УМО, ведущий специалист, кураторы учебных групп, Студенческий Совет Филиала	– этическое и эстетическое развитие обучающихся; – отчеты об участии в мероприятиях; – пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	
4.	кружковая, клубная работа по интересам	в течение учебного года	начальник УМО, ведущий специалист, кураторы учебных	– формирование состава участников творческих студий, планирование работы	



**Филиал Негосударственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Московский институт государственного управления и права»
в Тюменской области**

Учебно-методический отдел

Программа воспитательной работы Филиала на 2016-2021 годы

№ п/п	Направление (форма) деятельности	Сроки проведения	Ответственные	Результат, документ	Развиваемые компетенции
1	2	3	4	5	6
			групп		
5.	посещение театров, концертных залов, встречи с деятелями культуры и искусства	в течение учебного года	начальник УМО, ведущий специалист, кураторы учебных групп	– этическое и эстетическое развитие обучающихся; – отчеты об участии в мероприятиях; – пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	
6.	организация посещений музеев, ознакомление с памятниками истории и культуры города, края и страны, краеведческих экскурсий; выставки творческих работ студентов, рефератов	в течение учебного года	начальник УМО, ведущий специалист, кураторы учебных групп	– этическое и эстетическое развитие обучающихся; – отчеты об участии в мероприятиях; – пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	
2.2. Гражданско-патриотическое воспитание					
7.	встречи с работниками администрации города, представителями разных партий, национальных диаспор: – участие в работе «Губернаторских чтений»	второе полугодие	заместитель директора	– формирование и укрепление чувства патриотизма, гражданственности; – отчеты об участии в мероприятиях; – пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	– имеет нетерпимое отношение к коррупционному поведению, уважительно относится к праву и закону (ОК-6); – способен анализировать социально значимые проблемы и процессы (ОК-9);
8.	торжественное проведение праздников, вечеров, митингов, посвященных государственным датам:	в течение учебного года	начальник УМО, ведущий специалист	– формирование интереса к профессии, уважения к правовой культуре;	



МИГУП

**Филиал Негосударственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Московский институт государственного управления и права»
в Тюменской области**

Учебно-методический отдел

Программа воспитательной работы Филиала на 2016-2021 годы

№ п/п	Направление (форма) деятельности	Сроки проведения	Ответственные	Результат, документ	Развиваемые компетенции
1	2	3	4	5	6
	<ul style="list-style-type: none">– День юриста;– День защитника Отечества («Есть такая профессия – Родину защищать»);– День Победы		УМО, Студенческий Совет Филиала	<ul style="list-style-type: none">– Положение о мероприятии;– Проект приказа о проведении мероприятия с приложением плана подготовки и проведения мероприятия и его сценария;– отчеты об участии в мероприятиях;– пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	– способен понимать сущность и значение информации в развитии современного информационного общества, сознавать опасности и угрозы, возникающие в этом процессе, соблюдать основные требования информационной безопасности, в том числе защиты государственной тайны (ОК-10)
9.	встречи с выдающимися людьми, выпускниками Филиала	в течение учебного года	заместитель директора, ведущий специалист УМО, заведующие кафедрами, Студенческий Совет Филиала	<ul style="list-style-type: none">– формирование преемственности поколений;– укрепление чувства патриотизма, гражданственности;– пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	
10.	проведение «круглых столов»	в течение учебного года	начальник УМО, ведущий специалист УМО, заведующие кафедрами, кураторы учебных групп	<ul style="list-style-type: none">– формирование и укрепление чувства патриотизма, гражданственности;пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	
11.	организация тематических экскурсий:	второе полугодие	начальник УМО, ведущий специалист	<ul style="list-style-type: none">– формирование и укрепление чувства	



**Филиал Негосударственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Московский институт государственного управления и права»
в Тюменской области**

Учебно-методический отдел

Программа воспитательной работы Филиала на 2016-2021 годы

№ п/п	Направление (форма) деятельности	Сроки проведения	Ответственные	Результат, документ	Развиваемые компетенции
1	2	3	4	5	6
	<ul style="list-style-type: none"> - обзорная экскурсия по городу Тюмени; - посещение музея ФСБ 		УМО, кураторы учебных групп	патриотизма, гражданственности; - ознакомление с достопримечательностями города, воспитание любви к малой родине; - отчеты об участии в мероприятиях; - пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	
12.	взаимодействие с военно-патриотическими объединениями (клубами), представителями МВД	ежегодно	заместитель директора филиала, Студенческий Совет Филиала	- формирование чувства патриотизма, чувства сопричастности к истории страны; - отчеты об участии в мероприятиях; - пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	
13.	участие в системе студенческого самоуправления: - проведение инструктивных собраний для активов групп: «Организации самоуправления в группе», «Организация самоуправления в филиале»;	ежегодно	заместитель директора филиала, Студенческий Совет Филиала	- обучение студенческого актива; - отчеты об участии в мероприятиях; - пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	



МИГУП

**Филиал Негосударственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Московский институт государственного управления и права»
в Тюменской области**

Учебно-методический отдел

Программа воспитательной работы Филиала на 2016-2021 годы

№ п/п	Направление (форма) деятельности	Сроки проведения	Ответственные	Результат, документ	Развиваемые компетенции
1	2	3	4	5	6
	– Федеральная школа студенческого самоуправления «ПРОдвижение»				
14.	развитие волонтерского движения: – организация волонтерского движения по направлениям деятельности: природоохранное, спортивное, патриотическое; – активизация деятельности волонтерского отряда «Твори добро – отряд МИГУП»; – обучение студентов в Школе лидеров волонтерского движения	в течение учебного года	ведущий специалист УМО, Студенческий Совет Филиала	– привлечение обучающихся к общественной деятельности; – отчеты об участии студентов в волонтерских акциях	
15.	организация студенческих мероприятий: – «День знаний»; – «Посвящение в студенты первокурсников»; – «День студентов», «Гатьянин день»; – «Последний звонок»; – конкурс «Лучший выпускник»; – творческий конкурс среди обучающихся на тему: «Противодействие экстремизму»; – квест «Студенты против терроризма»	в течение учебного года	начальник УМО, ведущий специалист УМО, Студенческий Совет Филиала	– формирование корпоративной культуры; – адаптация первокурсников к образовательному процессу в Филиале; – профилактика экстремизма и терроризма; – воспитание толерантного сознания; – Положение о мероприятии; – Проект приказа о проведении мероприятия с приложением плана	



**Филиал Негосударственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Московский институт государственного управления и права»
в Тюменской области**

Учебно-методический отдел

Программа воспитательной работы Филиала на 2016-2021 годы

№ п/п	Направление (форма) деятельности	Сроки проведения	Ответственные	Результат, документ	Развиваемые компетенции
1	2	3	4	5	6
				подготовки и проведения мероприятия и его сценария; – отчеты об участии в мероприятиях; – пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	
3. Профессионально-трудовое воспитание					
16.	организация встреч с потенциальными работодателями, успешными выпускниками Филиала, «Встречи поколений»: – экскурсия в Тюменский областной суд; – экскурсия в отряд милиции особого назначения УМВД России по Тюменской области; – экскурсия в Центр управления нарядами УМВД России по г. Тюмени – встречи с сотрудниками правоохранительных органов	в течение учебного года	начальник УМО, ведущий специалист, кураторы учебных групп, заведующие кафедрами	– формирование интереса к профессиям МВД; – воспитание гражданственности, патриотизма, уважения к законности и правопорядку; – отчеты об участии в мероприятиях; – пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	– осознает социальную значимость своей будущей профессии, обладает достаточным уровнем профессионального правосознания (ОК-1); – способен добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста (ОК-2)
17.	мониторинг компаний-работодателей, участие в ярмарках вакансий	в течение учебного года	начальник УМО, ведущий специалист, кураторы учебных групп, заведующие кафедрами	– консультации обучающихся по трудоустройству	



Филиал Негосударственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Московский институт государственного управления и права»
в Тюменской области

Учебно-методический отдел

Программа воспитательной работы Филиала на 2016-2021 годы

№ п/п	Направление (форма) деятельности	Сроки проведения	Ответственные	Результат, документ	Развиваемые компетенции
1	2	3	4	5	6
18.	проведение предметных олимпиад, научно-практических студенческих конференций	в течение учебного года	начальник УМО, ведущий специалист, кураторы учебных групп, заведующие кафедрами	– формирование интереса к профессии; – отчеты об участии в мероприятиях; – пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	
19.	создание информационной системы, обеспечивающей выпускников и студентов данными о рынке образовательных услуг	в течение учебного года	начальник УМО, ведущий специалист, кураторы учебных групп, заведующие кафедрами	– формирование интереса к профессии; – отчеты об участии в мероприятиях; – пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	
20.	тематические мероприятия, связанные с будущей профессиональной деятельностью студентов: – общероссийская акция «Студенческий десант»; – День юриста	в течение учебного года	начальник УМО, ведущий специалист, кураторы учебных групп, заведующие кафедрами	– формирование интереса к профессии, понимания специфики деятельности различных структур МВД; – отчеты об участии в мероприятиях; – пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	
4. Научно-исследовательская работа					
21.	координация участия студентов в работе кружков, семинаров, конкурсах, олимпиадах, научно-практических конференциях:	в течение учебного года в соответствии с Планом научно-	заместитель директора филиала, начальник УМО, заведующие кафедрами, кураторы	– освоение студентами основ научных исследований, приемов и методов НИРС и творческой работы;	– осознает социальную значимость своей будущей профессии, обладает достаточным



Филиал Негосударственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Московский институт государственного управления и права»
в Тюменской области

Учебно-методический отдел

Программа воспитательной работы Филиала на 2016-2021 годы

№ п/п	Направление (форма) деятельности	Сроки проведения	Ответственные	Результат, документ	Развиваемые компетенции
1	2	3	4	5	6
	<ul style="list-style-type: none">– Региональный конкурс студенческих научных работ;– Областная межвузовская студенческая олимпиада «Интеллект»;– Межвузовская научно-практическая конференция «Проблемы государства и права в исследованиях студентов»;– Конкурс научных работ, посвященных истории образования, развития и современной деятельности института судебных приставов в России и зарубежных странах;– Всероссийский конкурс молодежи образовательных и научных организаций на лучшую работу «Моя законотворческая инициатива»;– межвузовская конференция, посвященная проблемам использования технологий адаптации;– межвузовский конкурс эссе «Сквозь призму правового сознания»	исследовательско й деятельности Филиала	учебных групп, Студенческое научное общество Филиала	<ul style="list-style-type: none">– отчеты об участии в мероприятиях;– пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	уровнем профессионального правосознания (ОК-1); – способен к обобщению, анализу, восприятию информации, остановке цели и выбору путей ее достижения (ОК-3); – способен логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь (ОК-4); – стремится к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства (ОК-7); – способен использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении социальных и профессиональных задач (ОК-8);



МИГУП

Филиал Негосударственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Московский институт государственного управления и права»
в Тюменской области

Учебно-методический отдел

Программа воспитательной работы Филиала на 2016-2021 годы

№ п/п	Направление (форма) деятельности	Сроки проведения	Ответственные	Результат, документ	Развиваемые компетенции
1	2	3	4	5	6
					<ul style="list-style-type: none">– способен анализировать социально значимые проблемы и процессы (ОК-9);– способен понимать сущность и значение информации в развитии современного информационного общества, сознавать опасности и угрозы, возникающие в этом процессе, соблюдать основные требования информационной безопасности, в том числе защиты государственной тайны (ОК-10);– владеет основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, имеет навыки работы с компьютером как



**Филиал Негосударственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Московский институт государственного управления и права»
в Тюменской области**

Учебно-методический отдел

Программа воспитательной работы Филиала на 2016-2021 годы

№ п/п	Направление (форма) деятельности	Сроки проведения	Ответственные	Результат, документ	Развиваемые компетенции
1	2	3	4	5	6
					средством управления информацией (ОК-11)
5. Культурно-эстетическое воспитание					
22.	организация тематических вечеров, встреч, мероприятий: – фестиваль документального кино ТГИК; – мероприятия, посвященные Новому году;	в течение учебного года	начальник УМО, ведущий специалист, кураторы учебных групп, Студенческий Совет Филиала	– формирование базовых культурных ценностей; – развитие культурно-массовой и творческой деятельности студентов; – отчеты об участии в мероприятиях; – пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	– владеет культурой мышления, способен к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения (ОК-3); – обладает культурой поведения, готов к кооперации с коллегами, работе в коллективе (ОК-5); – стремится к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства (ОК-7)
23.	кружковая, клубная работа по интересам	в течение учебного года	начальник УМО, ведущий специалист, кураторы учебных групп	– формирование базовых культурных ценностей; – отчеты об участии в мероприятиях; – пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	
24.	посещение театров, концертных залов, встречи с деятелями культуры и искусства	в течение учебного года	начальник УМО, ведущий специалист, кураторы учебных групп	– формирование базовых культурных ценностей; – отчеты об участии в мероприятиях; – пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	



**Филиал Негосударственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Московский институт государственного управления и права»
в Тюменской области**

Учебно-методический отдел

Программа воспитательной работы Филиала на 2016-2021 годы

№ п/п	Направление (форма) деятельности	Сроки проведения	Ответственные	Результат, документ	Развиваемые компетенции
1	2	3	4	5	6
25.	организация посещений музеев, ознакомление с памятниками истории и культуры города, края и страны, краеведческих экскурсий	в течение учебного года	начальник УМО, ведущий специалист, кураторы учебных групп	– формирование базовых культурных ценностей; – отчеты об участии в мероприятиях; – пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	
26.	выставки творческих работ студентов: – выпуск тематических стенных газет к памятным датам и календарным праздникам; – конкурс «Лучшая поделка»; – тематическая выставка «Ратные истории»	в течение учебного года	начальник УМО, ведущий специалист, кураторы учебных групп	– формирование уважения к традициям, развитие эстетического вкуса; – отчеты об участии в мероприятиях; – пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	
6. Физическое воспитание и формирование здорового образа жизни студентов					
27.	Организация диспансеризации обучающихся	сентябрь-октябрь	заведующий очным отделением, ведущий специалист УМО	– аналитическая справка; – формирование ответственности обучающихся за своё здоровье	– владеет навыками ведения здорового образа жизни, участвует в занятиях физической культурой и спортом (ОК-14)
28.	экскурсии, круглые столы, конференции	в течение учебного года	начальник УМО, ведущий специалист, кураторы учебных групп	– формирование положительного отношения к здоровому образу жизни; – отчеты об участии в мероприятиях; – пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	



**Филиал Негосударственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Московский институт государственного управления и права»
в Тюменской области**

Учебно-методический отдел

Программа воспитательной работы Филиала на 2016-2021 годы

№ п/п	Направление (форма) деятельности	Сроки проведения	Ответственные	Результат, документ	Развиваемые компетенции
1	2	3	4	5	6
29.	организация мероприятий по благоустройству территории, прилегающей к образовательному учреждению, создание «зеленых зон»	в течение учебного года	начальник УМО, заведующий очным отделением, ведущий специалист, кураторы учебных групп, Студенческий Совет Филиала	– привитие студентам экологической культуры; – отчеты об участии в мероприятиях; – пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	
30.	проведение цикла лекций, посвященных борьбе с курением, алкоголизмом, наркоманией: – о здоровом образе жизни; – о профилактике употребления ПАВ; – об актуальных проблемах ВИЧ-инфекций	в течение учебного года	начальник УМО, заведующий очным отделением, ведущий специалист, кураторы учебных групп, Студенческий Совет Филиала	– формирование положительного отношения к здоровому образу жизни; – профилактика «вредных привычек», наркозависимости, ВИЧ-инфекции; – отчеты об участии в мероприятиях; – пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	
31.	организация работы физкультурных и спортивных объединений по различным видам спорта	в течение учебного года	начальник УМО, заведующий очным отделением, преподаватель физической культуры	– совершенствование физической и спортивной подготовки обучающихся; – укрепление физического состояния студентов; – отчеты об участии в мероприятиях;	



МИГУП

**Филиал Негосударственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Московский институт государственного управления и права»
в Тюменской области**

Учебно-методический отдел

Программа воспитательной работы Филиала на 2016-2021 годы

№ п/п	Направление (форма) деятельности	Сроки проведения	Ответственные	Результат, документ	Развиваемые компетенции
1	2	3	4	5	6
32.	проведение соревнований, спортивных праздников, фестивалей: – акция «День отказа от курения»; – военно-спортивная игра «Ратное дело»; – «День здоровья»; – легкоатлетический кросс; – «Лыжня России»; – спартакиада высших учебных заведений города Тюмени; – общегородской субботник	в течение учебного года	начальник УМО, заведующий очным отделением, кураторы учебных групп, преподаватель физической культуры	– пресс- и пост-релизы для сайта Филиала – совершенствование физической и спортивной подготовки обучающихся; – укрепление физического состояния студентов; – отчеты об участии в мероприятиях; – пресс- и пост-релизы для сайта Филиала	



Филиал Негосударственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Московский институт государственного управления и права»
в Тюменской области

Учебно-методический отдел

Программа воспитательной работы Филиала на 2016-2021 годы

III ЭТАП – АНАЛИТИКО-КОРРЕКТИРУЮЩИЙ (апрель– август 2021 г.)

Мероприятия по оценке эффективности внедрения Программы в образовательный процесс Филиала
Задача: мониторинг результатов реализации Программы с последующей выработкой плана коррекции.

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Ответственные	Результат
1	2	3	4	5
1.	Проведение мониторинга результатов. Оценка эффективности и качества воспитательной работы в Филиале	апрель-май 2021 г.	заведующий отделением, специалист УМО	очным ведущий Отчёт о проведении мониторинга
2.	Анализ выполнения мероприятий настоящей Программы воспитательной работы. Обобщение положительного опыта	июнь 2021 г.	начальник УМО	Аналитическая справка для Совета Филиала
3.	Разработка корректирующих мероприятий и рекомендаций по мероприятиям новой Программы воспитательной работы	август 2021 г.	начальник заведующий отделением	УМО, очным План корректирующих мероприятий

Основными целевыми показателями воспитательной деятельности являются оценка процесса и оценка результата:

№ п/п	Целевой показатель	Значение показателя				
		2016-2017 уч. г.	2017-2018 уч.г.	2018-2019 уч.г.	2019-2020 уч.г.	2020-2021 уч.г.
1	2	3	4	5	6	7
1. Оценка процесса						



Филиал Негосударственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Московский институт государственного управления и права»
в Тюменской области

Учебно-методический отдел

Программа воспитательной работы Филиала на 2016-2021 годы

№ п/п	Целевой показатель	Значение показателя				
		2016-2017 уч. г.	2017-2018 уч.г.	2018-2019 уч.г.	2019-2020 уч.г.	2020-2021 уч.г.
1	2	3	4	5	6	7
1.1.	Вовлеченность студентов в воспитательную деятельность					
1.2.	Вовлеченность преподавателей в учебно-воспитательную деятельность (на примере кураторов групп)					
1.3.	Ресурсное обеспечение					
1.4.	Эффективность деятельности структурных подразделений, задействованных в организации воспитательной деятельности, а также кафедр, департаментов и институтов					
2. Оценка результата						
2.1.	Сформированность профессиональной культуры (отношения к учебе)					
2.2.	Сформированность общекультурных компетенций					
2.3.	Динамика социальной активности студенческой молодежи (вовлечены в деятельность студенческого самоуправления, волонтерское движение и т. п.)					