



МИГУП

**Филиал Автономной некоммерческой организации
высшего образования «Московский институт
государственного управления и права» в Тюменской области**

Общая документация

**Кодекс профессиональной этики и служебного поведения
педагогических работников филиала АНО ВО «МИГУП»
в Тюменской области**

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО

На заседании Совета Филиала АНО ВО
«МИГУП» в Тюменской области
20.06.2019, протокол №4

УТВЕРЖДЕН

Приказом Филиала АНО ВО
«МИГУП» в Тюменской области
от 25.06.2019 № 42

**КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ФИЛИАЛА
АНО ВО «МИГУП» В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**



МИГУП

**Филиал Автономной некоммерческой организации
высшего образования «Московский институт
государственного управления и права» в Тюменской области**

Общая документация

**Кодекс профессиональной этики и служебного поведения
педагогических работников филиала АНО ВО «МИГУП»
в Тюменской области**

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников (далее – Кодекс) филиала АНО ВО «Московский институт государственного управления и права» в Тюменской области (далее – Филиал) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Кодекс разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с Филиалом АНО ВО «МИГУП» и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения научно-педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников;
- недопущение действий коррупционного характера.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников. Кодекс призван помочь Филиалу АНО ВО «МИГУП» поддерживать соответствующие стандарты поведения, общественное доверие, уверенность в честности и профессионализме сотрудников, их антикоррупционном поведении, а также поддерживать репутацию и имидж Филиала АНО ВО «МИГУП» в глазах общественности.



МИГУП

**Филиал Автономной некоммерческой организации
высшего образования «Московский институт
государственного управления и права» в Тюменской области**

Общая документация

**Кодекс профессиональной этики и служебного поведения
педагогических работников филиала АНО ВО «МИГУП»
в Тюменской области**

1.7. Принципы, ценности, корпоративные нормы, изложенные в настоящем Кодексе, не являются исчерпывающими и могут быть уточнены, изменены, дополнены в случае возникновения определенных предпосылок или обстоятельств.

2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Этическими доктринами образовательной организации являются базовые ценности: профессиональные, моральные, гражданские. Правила поведения педагогических работников основываются на следующих этических принципах:

- ответственность;
- единство образовательного пространства;
- преемственность;
- интеграция образования и науки;
- паритетность обучения и воспитания;
- открытость обществу;
- справедливость;
- честность;
- взаимное уважение и помощь;
- здоровый образ жизни.

2.3. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;



МИГУП

**Филиал Автономной некоммерческой организации
высшего образования «Московский институт
государственного управления и права» в Тюменской области**

Общая документация

**Кодекс профессиональной этики и служебного поведения
педагогических работников филиала АНО ВО «МИГУП»
в Тюменской области**

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

- формировать нетерпимость к коррупционному поведению;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.4. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.5. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.6. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;



МИГУП

**Филиал Автономной некоммерческой организации
высшего образования «Московский институт
государственного управления и права» в Тюменской области**

Общая документация

**Кодекс профессиональной этики и служебного поведения
педагогических работников филиала АНО ВО «МИГУП»
в Тюменской области**

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.7. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.8. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик, а также своевременно предотвращать конфликты интересов законными средствами.

2.9. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса и урегулирование отношений

3.1. Педагогические работники не должны необоснованно критиковать и негативно высказываться о работодателе и администрации образовательной организации во внешних СМИ, социальных сетях, блогах.

3.2. Все вопросы необходимо решать в соответствии с административной иерархией подчиненности, начиная с непосредственного руководителя.

3.3. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом АНО ВО «МИГУП» и (или) комиссиях по урегулированию споров, между участниками образовательных отношений.

3.4. Если работнику не удалось избежать конфликтной ситуации, он должен уметь правильно разрешить ее, применяя с этой целью действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом, Правилами внутреннего распорядка, локальными нормативными актами, настоящим Кодексом, должностной инструкцией, трудовым договором, нравственно-этическими нормами.

Приветствуется разрешение конфликтов при помощи двусторонних и многосторонних переговоров. Поощряется предупреждение потенциально



**Филиал Автономной некоммерческой организации
высшего образования «Московский институт
государственного управления и права» в Тюменской области**

Общая документация

**Кодекс профессиональной этики и служебного поведения
педагогических работников филиала АНО ВО «МИГУП»
в Тюменской области**

конфликтных ситуаций.

3.5. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.